



Digitalisierung

Wandel in der Arbeitswelt und Digitalisierung der Gesellschaft

Mit der Industrie 4.0 in der Arbeitswelt geht auch die Digitalisierung der Gesellschaft einher. Zu Beginn bezeichnete die Digitalisierung schlichtweg die digitale Darstellung von physischen Materialien, heute ist es weit mehr und wird bereits als neues Zeitalter beschrieben. Hierbei werden verschiedene Ereignisse, Prozesse und Objekte digital dargestellt.

Deutschland und die Digitalisierung

Obwohl Deutschland in vielen Bereichen der Wirtschaft und Entwicklung als Spitzenreiter gilt, hängt das Land beim Thema Digitalisierung deutlich hinterher. Dies liegt zu einem großen Teil an benutzerunfreundlichen Datenschutzgesetzen, die Forschung in der Gesundheit, Big Data und maschinelles Lernen behindern. Auch existieren kaum steuerliche Förderungen für Unternehmen auf diesem Gebiet.

Doch es mangelt nicht nur an der Digitalisierung der Arbeitswelt, denn die Grundlage dafür, eine leistungsfähige und flächendeckende Infrastruktur für schnelles Internet, ist noch nicht gut genug ausgebaut. Nur so kann eine effiziente Digitalisierung von Geschäftsprozessen vorangetrieben werden. Im nächsten Schritt müssen Unternehmen darauf achten, dass sie mit mehr Digitalisierung ihr Portfolio wettbewerbsfähig halten und dieses gegebenenfalls überarbeiten, den Fokus auf Wertschöpfung legen und stets effiziente Ergebnisse liefern.

Digitalisierung am Arbeitsplatz

Laut einer Studie verändert sich durch die Digitalisierung in Unternehmen für 79% der Mitarbeiter die Ausstattung des Arbeitsplatzes. Dies ist vor allem bei unternehmensbezogenen Dienstleistungen zu erkennen. Zahlreiche Mitarbeiter verfügen über mobile Endgeräte und ihren eigenen Zugang zu einem Computer. Eine Tatsache, die vor wenigen Jahren noch unvorstellbar war.

Doch nicht nur die Ausstattung des Arbeitsplatzes ändert sich rasant mit der Digitalisierung. Auch die Anforderung an die Beschäftigten steigt. Gerade aus diesem Grund ist es sinnvoll, wenn aus der immer größer werdenden Auswahl an Büromöbeln die passenden Utensilien für den jeweiligen Mitarbeiter ausgewählt werden. Denn je komfortabler und angenehmer die Arbeit ist, desto motivierter und leistungsfähiger sind die Mitarbeiter. Durch ergonomische Stühle oder weitere Büroeinrichtung kann die Gesundheit des Nutzers außerdem gefördert werden.

Vor dem Zeitalter der Digitalisierung sollten also auch kleinere Unternehmen nicht zurückschrecken, sondern es gut vorbereitet aufnehmen und das ganze Potenzial für eine Firma daraus schöpfen.